



PORTIMO, o.p.s.
DRŮBŮVÉHO 301
NOVÉ MĚSTO NA MORAVĚ
592 31

Pracovní právo – nejčastější dotazy

Mám smlouvu na dobu určitou a jsem v pracovní neschopnosti (nebo mateřské dovolené). Pracovní poměr mi vyprší během mé pracovní neschopnosti.

Ano, pracovní poměr zanikne v den určený v pracovní smlouvě, pokud pracovní poměr zaměstnavatel neprodlouží.

Mám pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Za jakých okolností může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr?

Při rozvázání pracovního poměru je zaměstnavatel povinen držet se ustanovení Zákoníku práce. Pokud zaměstnavatel chce rozvázat pracovní poměr výpovědí, musí jako důvod výpovědi uvést ustanovení Zákoníku práce. Zaměstnavatel může dát výpověď pouze z těchto důvodů: zrušení zaměstnavatele, přemístění zaměstnavatele, nadbytečnost, kvůli zdravotním důvodům (pracovní úraz), kvůli neschopnosti pracovat díky úrazu způsobeným mimo pracoviště, nedostatečné vzdělání, soustavné porušování pracovních povinností, hrubé porušení pracovní kázně.

Jakým způsobem může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr?

Pracovní poměr může být rozvázán jen dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době.

Jaký je rozdíl mezi rozvázáním pracovního poměru výpovědí a dohodou?

Dohoda o rozvázání pracovního poměru - zaměstnanec a zaměstnavatel se na všech bodech dohody shodli. Pracovní poměr končí datem, který je

uveden v dohodě a pokud není uvedeno jinak, neplyne žádná výpovědní lhůta.

Výpověď - zaměstnavatel se musí přesně držet ustanovení Zákoníku práce a uvést jen zákonné důvody výpovědi (viz. Zákoník práce). Při rozvázání pracovního poměru výpovědí je povinná dvouměsíční výpovědní lhůta, ta začíná běžet od 1. dne následujícího měsíce.

Jaký vliv mám rozvázání pracovního poměru na čerpání podpory v nezaměstnanosti?

Jestliže pracovní poměr ukončíte dohodou bez udání důvodu a splňujete podmínky čerpání podpory, budete podporu pobírat celou dobu ve snížené míře a v délce souvislosti s vaším věkem.

To znamená: a) do 50 let věku – 5 měsíců

b) nad 50 – 55 let věku – 8 měsíců

c) nad 55 let věku – 11 měsíců

Pokud vám bude ukončen pracovní poměr výpovědí ze strany zaměstnavatele, získáte podporu v nezaměstnanosti v plné výši.

Jestliže jsem obdržel/a odstupné, bude toto mít vliv na čerpání podpory v nezaměstnanosti?

Ano, bude a to tak, že výplata podpory v nezaměstnanosti se posune o počet měsíců shodných s násobky odstupného. O podporu v nezaměstnanosti nepřijdete, výplata se prodlouží, až vyčerpáte finanční prostředky odstupného.



Do jaké doby je zaměstnavatel povinen uhradit mzdu?

Zákoník práce udává, že mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.

Př. Mzda je splatná k 15. dni v měsíci. Například zářijová výplata vám bude na účet připsána 15. října. Zaměstnavatel má ale prostor až do konce měsíce následujícího měsíce (listopad) mzdu vyplatit.



PORTIMO o.p.s.
DRONŮVÉHO 301
NOVÉ MĚSTO NA MORAVĚ
592 31

Skončil mi pracovní poměr a chtěl/a bych nastoupit do pracovní neschopnosti.

Ano, toto je možné ale pouze v ochranné lhůtě do 7 dnů od skončení pracovního poměru.

Můžu být současně veden v registraci na Úřadu práce a být v pracovní neschopnosti?

Ne, toto není možné.